



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 96]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 12, 2016/माघ 23, 1937

No. 96]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 12, 2016/MAGHA 23, 1937

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2016

सा.का.नि. 161(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और न्याय-निर्णायक प्राधिकरण रजिस्ट्रार, समूह 'क' भर्ती नियम, 2012, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है अथवा करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के अंतर्गत न्याय-निर्णायक प्राधिकरण में रजिस्ट्रार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, धन शोधन निवारण अधिनियम, 2002 के अधीन न्याय-निर्णायक प्राधिकरण, रजिस्ट्रार, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. रजिस्ट्रार	01* *(2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3, 15600-39,100/- रु. + ग्रेड वेतन 5400/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)</p> <p>केंद्रीय अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा संवैधानिक निकायों या स्वायत्त निकायों या अर्ध-सरकारी संगठनों के अधिकारी जो :-</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों को धारित करते हैं; अथवा</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4800/- रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में या समतुल्य में दो वर्ष की सेवाएं की हों; अथवा</p> <p>(iii) मूल काडर या विभाग वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4600/- रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में या समतुल्य में तीन वर्षों की सेवाएं की हों; अथवा</p> <p>(iv) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4200/- रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में या समतुल्य में आठ वर्षों की सेवाएं की हों; अथवा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नात्क की डिग्री; और</p> <p>(ii) (क) न्यायिक सेवा या केंद्रीय या राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या विश्वविद्यालय अथवा रजिस्ट्री में समतुल्य पद में एक वर्ष का अनुभव रखते हों; अथवा</p> <p>(ख) विधि का शिक्षण कार्य अथवा विधि के प्रशासन में एक वर्ष का अनुभव रखते हों; अथवा</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में पांच वर्ष की एकीकृत डिग्री; और</p> <p>(2) न्यायिक सेवा अथवा केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या विश्वविद्यालय या रजिस्ट्री में समतुल्य पद में दो वर्षों का अनुभव रखते हों; अथवा</p> <p>विधि के शिक्षण अथवा विधि के प्रशासन में दो वर्षों का अनुभव रखते हों;</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के दौरान संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>टिप्पणी-1:-प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है तथा जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतन मान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ए-12018/10/2010- एसओ (ई. एस. सैल)]

बिप्लब कुमार नस्कर, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th February, 2016

G.S.R. 161(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Adjudicating Authority Registrar, Group 'A' Recruitment Rules, 2012, except as respects to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar in the Adjudicating Authority under the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Adjudicating Authority under the Prevention of Money-laundering Act, 2002, Registrar, (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non- selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Registrar	1* *(2016) Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group A Gazetted, Non-ministerial	Pay Band - 3 Rs.15600 – 39100 with Grade Pay of Rs. 5400/-	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
By Deputation Including Short Term Contract	Deputation (Including Short Term Contract) Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or statutory bodies or autonomous bodies or Semi Government Organisations:- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300 – 34800 with Grade Pay of Rs. 4800/- or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto

	<p>on regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) bachelor's degree in Law from a recognized university or Institute; and</p> <p>(ii) (a) possessing one year's experience in judicial service or in legal department of Centre or State Government or Union Territory Administration or Public Sector Undertaking or University or in analogous post in Registry; or</p> <p>(b) one year's experience in teaching of law or in administration of law;</p> <p>or</p> <p>(1) Five years integrated degree in law from recognised university or institute; and</p> <p>(2) possessing two years experience in judicial service or in legal department of Centre or State Government or Union Territory Administration or Public Sector Undertaking or University or in analogous post in Registry; or two years' experience in teaching of law or in administration of law;</p> <p>Note-1. Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note-2. For the purpose of appointment on deputation (Including Short Term Contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. A-12018/10/2010-SO (E.S.Cell)]

BIPLAB KUMAR NASKAR, Under Secy.